



社員との関わり

個性とチャレンジ精神を尊重し、改善活動を通じた職場の活性化と組織力のレベルアップにより若さと夢あふれた職場づくりをめざしています。

人事部機能方針

大きく変化する環境の中で活躍できる人材の育成を着実に進めるとともに、社員一人ひとりが安全で健康に働ける職場環境の整備や、社員の働きがいと能力を引き出す諸制度を構築しています。

安全第一の徹底

- 労働災害ゼロに向けたリスクアセスメント活動の推進
- 重大労働災害を発生させない職場づくり

人材の育成・確保と労働の質向上

- 人を育てられる人材の育成体系構築（育成の枠組みづくり）
- 次世代の後継者を継続的に輩出する仕組みの構築
- 新たな価値創造のための働く環境整備（働き方改革）

企業市民としての活動と健全な労使関係の維持構築

- 法令遵守義務違反、企業不祥事を起こさないための活動推進
- 安定した海外事業体オペレーションに資する労働基盤固め

◎ 人材育成への取り組み

社員の能力開発のため、階層別教育・職能別教育・職場別教育を展開し、専門知識の継承と、多様な変革に対応できる創造性あふれた人づくりに取り組んでいます。一人ひとりの役割認識と業務到達目標を明確にすること、前年1年間の評価をもとに本人の「強み」「弱み」を明確にし、人材育成につなげることの2点を目的に年に2回、上司と部下とで面談を実施しております。

専門知識の継承と多様な変革に対応できる創造性あふれた人材を育成します。

■ 教育体系図(概要)

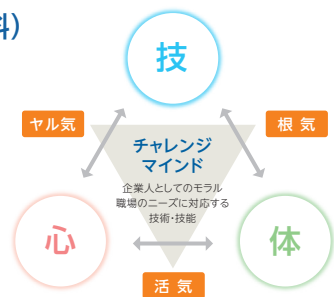
研修 区分	階層別研修						職場別 教育
	役割認識 / マネジメント		問題解決		人材育成		
役職	事務・技術	技能	事務・技術	技能	事務・技術	技能	各部での 職場内教育
部長級	新任部長研修		部長・室長向け問題解決研修				
次長級	新任次長研修						
課長職	新任課長研修						
係長・主任職	新任係長研修					OJT 研修	
指導職		新任班長研修	指導者向け 問題解決研修	班長問題解決研修	指導者向け OJT 研修	TWI-JI (仕事の教え方研修) TWI-JR (人の扱い方研修)	
担当職	新入社員研修		担当職向け 問題解決研修				

研修区分 役職	職能別研修						グローバル人材育成 (海外事業体社員)
	3E 活動 (小集団活動)	職能主管部署向け研修	固有技術技能教育	グローバル人材育成 (国内社員)	自己啓発 学習支援	その他	
部長職						・法務教育 ・総務関係法定教育 ・PL 教育 ・安全衛生教育 ・労務管理教育 ・原価管理教育 ・品質管理教育 ・技術開発教育 ・CAE 教育 ・生産技術教育 ・高圧ガス技術教育 ・環境教育 ・生産管理教育 ・TPS 教育	海外事業体社員受入研修 <間接> ・ICT 研修 ・HIDA 研修 <直接> ・グローバル研修 ・生技技能研修
次長職		支援者／推進者研修		海外赴任 内定者研修 (語学・異文化・職能別研修)	TOEIC / IP		
課長職			<生技・技能教育> ・高度技能教育 ・基礎技能教育 <技能士育成> ・国家技能検定 ・社内技能検定				
係長・主任職	アドバイザー研修	職能主管部署向け「教え方向上研修」					
指導職							
担当職			東海理化学園 学園生研修				

社員との関わり

東海理化学園(機械加工科、電子機器科、電気機器科)

将来の東海理化の「核」になるべく、“チャレンジマインド”“企業人としてのモラル”“職場のニーズに対応できる技術・技能”を兼ね備えた、心・技・体ともに優れた人材育成をしています。2019年度は電気機器科を立ち上げ、さらに教育の充実化を進めていきます。



学園の教育風景

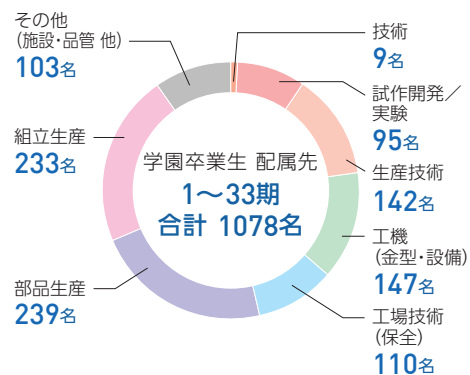
教育方針

- 自発性・協調性をもった人間性豊かな教育の重視
- モノづくりの基礎になる実技・実務教育の重視
- 当社のモノづくりを担うコア人材の育成
- ハードとソフトに強い人材育成

専門知識・技能教育

業界トップレベル・世界同一品質を達成するために必要な“TRコア技能”の伝承とレベルアップをはかり、職場の軸となる人材育成を支援しています。
(海外事業体、国内関係会社からも受入れ)

卒業生 所属部署一覧



東海理化技能競技会

2018年度より、従来までの技能士間の交流、懇親に主眼を置いた「技能交流会」から名称を新たに「技能競技会」とし、技能人材育成手段の一環として実施し、12部署から63名の選手が参加。

メカトロ、製品検査、平面研削盤、機械検査、電気系保全、治工具仕上げの6競技を行い、日頃から養っている技能や匠の技を発揮。また、各部署の上級職参加による平面仕上げ競技も実施しました。



東海理化技能競技会

競技名	参加人数(名)
メカトロ	8
電気系保全	5
機械検査	6
製品検査	22
平面研削盤	6
治工具仕上げ	5
平面仕上げ	11
合計	63

topics

研修の事例

TRP(フィリピン)

成形の原理とプラスチックの基礎について研修を実施しました。

さらに、材料の特性や品質不具合の原因究明の手法など専門知識も習得し、現地のスタッフに指導できるような人材への育成をめざしています。



Voice

リコールを出さないために標準作業を遵守し、今回学んだ材料の知識を自分の職場に展開します。

TRP(フィリピン)
Vicente Teope De gracia Jr. さん



Voice

設備の点検時は正確に記録を残し、問題発生時に正しい対策が取れるようにします。

TRP(フィリピン)
Riestone Parcon Gonzaga さん



地域技能者活用事業

高校生に実践的な技術・知識を伝え、ものづくり産業を担う人材を育成するため、地域の優れた熟練技能者を豊川工業高等学校へ派遣し、技能検定3級(電子機器組立)の資格取得を目指します。当社は2016年度から担当技能士を派遣し2018年度の検定合格率は67%となっています。



クラフトマンⅢへの参画

県内の工業高校17校が地域のものづくり企業と連携し、現場体験型の地域産業界のニーズを踏まえた実践的な技能を習得する教育プログラムを確立し、愛知県のものづくり産業の未来を担う人材の育成を目指して2010年度にスタートした取り組みです。当社は2017年度から愛知県教育委員会および豊川工業高等学校と連携し、この取り組みに参加し技能検定3級(電子機器組立)の実技指導を行っています。



topics

社員技能表彰 今年度表彰された7名の社員を紹介します。

「あいちの名工」表彰

技能者に対する社会一般の認識を高めるとともに、技能者の社会的地位および技能水準の向上を図るため、県内の事業所に勤務し、優れた技能を持ち、その技能を通じて社会に貢献された方を「愛知県優秀技能者(あいちの名工)」として表彰。2018年度は当社から7名が表彰されました。

被表彰者

氏名	所属(受賞時)
池畑 達夫さん	大口エレクトロニクス生産部
小野 昭夫さん	大口生技部
光田 裕行さん	品質保証部
小久保 好生さん	人材開発部
松井 博道さん	人材開発部
藤城 恒弘さん	国内出向(株式会社遠州)
六川 義雄さん	国内出向(東信化成株式会社)

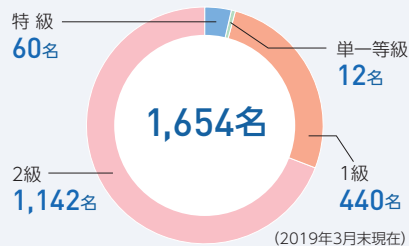


(後列左から)池畑さん、小野さん、六川さん、藤城さん
(前列左から)松井さん、小久保さん、光田さん

技能検定合格者

国家技能検定	特級	7名	複合技能士 12名
	一級	30名	
	二級	46名	
社内技能検定	上級	8名	
	中級	30名	

国家技能検定合格者総数



Voice

愛知の名工になれたのは、先輩からのご指導、良き仲間にもまれての結果だと思います。これからも後輩を育て、多くの技能者を育てていきたいです。

人事部
小久保 好生 さん

● 社員との関わり

◎ 安心して働ける職場づくり

社員の安全と健康を保持し、快適な職場環境をめざしていくことを基本に、安全衛生活動を推進し、安全で安心な職場づくりに取り組んでいます。

「労働災害ゼロ」をめざし、安全衛生基本方針のもと、継続的な取り組みを実施しています。

安全衛生基本方針

- ①安全は全てに優先
- ②ルールを守ることが安全の基本
- ③健康は自分で守る宝物
- ④「災害0(ゼロ)」は私達の願い

安全衛生活動

- 安全確保のための点検活動
- 安全意識高揚の活動
- 快適な職場環境づくり活動
- 有害物質を取り扱う職場の環境改善活動
- 心と体の健康づくり活動

スローガン 安全は全てに優先、「災害0(ゼロ)」は私達の願い

安全道場

社員および関係者の労働災害の防止を図るため、体感参加型の安全衛生教育を行い、危険の怖さ、身近に潜む危険、安全衛生の必要性を学ばせ、日常の安全業務に反映展開するとともに、安全衛生についてのスキル向上を行います。

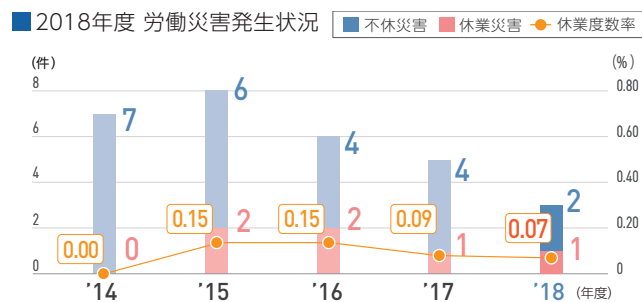
◎ 健康経営の取り組み

当社は健康経営宣言を策定し、社員の心身の健康と豊かな生活の実現に向け取り組んでいます。

社員の健康に配慮し、食堂でのヘルシーメニューの提供、運動講習、健康講習、社内リレーマラソンの実施など、栄養・運動面での生活改善を促すイベントを実施しています。

◎ 安全衛生委員会

労働安全衛生法に基づき、安全衛生委員会を設置しております。全社での「中央安全衛生委員会」を2回／年、各地区での「地区安全衛生委員会」を1回／月実施しており、労働災害、健康に関する状況確認、改善活動などを協議し、安全で快適な職場づくりに取り組んでおります。



新入社員KY教育

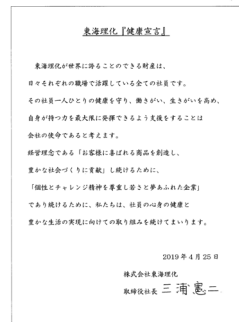


工事業者安全大会



安全道場(グローバル研修生)

■ 安全道場受講者
(2018年度実績)



健康経営宣言



ヘルシーメニュー



運動講習



健康イベント



社内リレーマラソン



安全衛生委員会

◎ ワークライフバランス

年休カットゼロ

心身のリフレッシュ、総労働時間の短縮、計画性・効率性向上を目的に、労使でカットゼロに向けて取得促進活動を実施しました。具体的には個人別での年間取得計画表の策定、労使での状況確認会議、フォローを行い、目標達成をめざしています。

労働時間短縮の取り組み

2017年4月より、長時間労働是正のため、労働時間の短縮に取り組めました。働き方改革や各職場での取り組みによって業務効率化を図り、確実に成果へとつながっています。風土定着に向け、継続して取り組んでいきます。

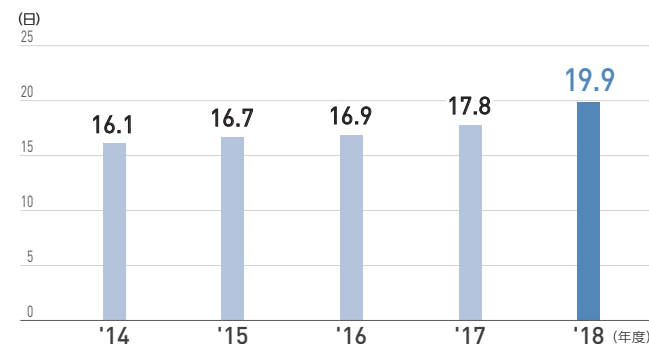
介護支援の取り組み

当社は、法定以上の介護休職制度(365日以内、取得回数制限なし)、介護短時間勤務制度(利用開始日から連続する3年の間まで、取得回数制限なし)を設けるなど、仕事と介護の両立に取り組んでいます。2018年度は介護セミナーや介護個別相談会を開催し、40歳以上の社員を対象に「仕事と介護の両立支援ハンドブック」を配布しました。

育児支援の取り組み

当社は、法定以上の育児休職制度(保育の状況に依らず子が2歳まで)、育児短時間勤務制度(小学校1年生修了まで)を設けるなど、仕事と育児の両立に継続して取り組んでいます。2008年には次世代育成支援対策推進法認定マーク「くるみん」を取得しました。2018年9月からは本社に加え、豊田・音羽にて祝日稼働日に社員のお子さん(小学校3年生まで)を社内で保育しています。

■ 年休取得日数(平均)

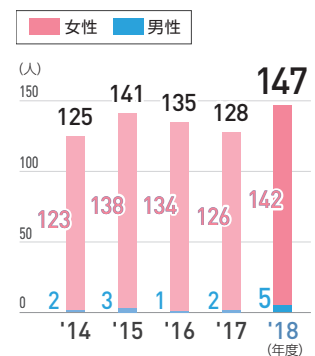


介護セミナー



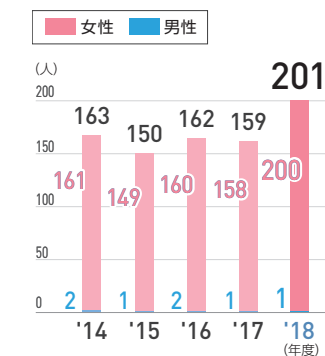
介護ハンドブック

■ 育児休職制度利用者数



祝日保育

■ 育児短時間勤務制度利用者数



次世代育成支援対策推進法認定マーク「くるみん」

▶ 社員との関わり

◎ ダイバーシティ(多様性)活動

当社は、スイッチ製品をはじめとする小型で繊細な部品を多く扱っており、特に生産現場はきめ細やかな仕事を得意とする女性の活躍の場となっています。個々が磨きあげてきた技能を最大限引き出すべく、継続して女性の活躍を支援する環境作りに取り組んでいます。

2017年11月には、女性の就業生活における活躍の推進に関する法律(通称:女性活躍推進法)に基づく「えるぼし」の認定を受けました。

◎ 労働組合との調和

当社は、東海理化労働組合と「労使相互信頼、相互責任」の考え方を基本とし、良好な労使関係を構築しています。互いの立場を尊重し、労使協議会、安全衛生委員会などを設置し、定期的に話し合いを行い、働きやすい職場づくりをめざしています。

◎ 地域や家族との橋渡し

スポーツ教室の開催

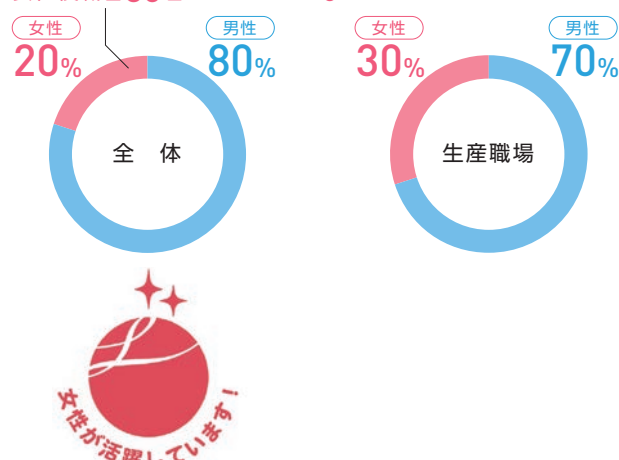
強化クラブの硬式野球部、女子ソフトボール部は、スポーツを通じて、社内の一体感や社員の士気を高めることはもとより、積極的にボランティア活動などを行い、地域社会と会社の架け橋となっています。

オープンハウス2018(子どもの職場訪問)

社員の子どもたちを会社へ招待するオープンハウスの開催は、親の会社や職場を知ることによって社会や仕事に興味を持ち、家族のコミュニケーションの向上に役立っています。また、会社全体で社員の家族を大切にする職場の雰囲気をつくり、仕事と生活の調和(ワークライフバランス)の促進を図っています。

■ 男女別社員比率

女性役職者80名(全女性社員の約6%)



新規設備点検



野球教室(硬式野球部)



ソフトボール教室(女子ソフトボール部)



開会式



工場見学