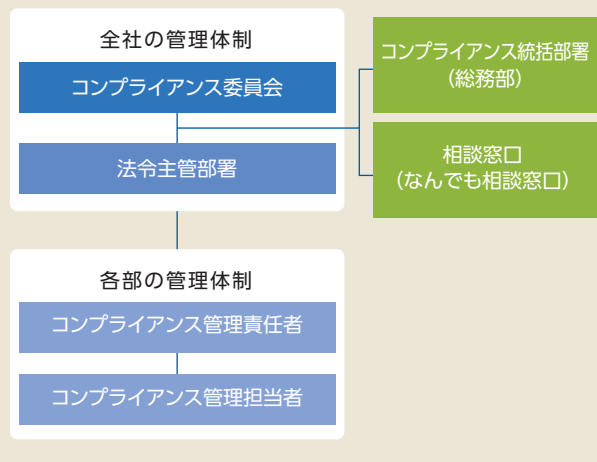


▶コンプライアンス

経営理念において「社会の一員として、法と倫理を順守し自然・地域と共生する企業をめざす」ことを宣言し、法に留まらず、倫理、社会の期待に応えることを含めてコンプライアンス活動を進めています。コンプライアンスに関する重要施策などを検討するためにコンプライアンス委員会を設置しております。また、日常の活動を支えるために法令主管部署を設け、各部にコンプライアンス管理責任者／管理担当者を設置することで、職場に適した活動が継続的に行われるようにしています。また、相談窓口により、問題の見落としがないようにきめ細かく対応しています。

■組織・体制図



▶社員行動指針

社会の期待に応え、信頼される企業となるためには、社員一人ひとりが自覚と誇りを持って行動することが不可欠と考え、2001年に社員行動指針を策定（2014年4月改訂）いたしました。

また、社員のコンプライアンスの理解を一層深めるため、日常で起こり得るコンプライアンス違反の事例などを社員行動指針に沿った形で社内報に掲載して周知を図っています。



■社員行動指針

- | | | |
|--------------|------------------|-------------|
| ① 個人の尊重 | ⑤ 客先との関係 | ⑨ 自然環境の保護 |
| ② 社会のルールへの遵守 | ⑥ 安全 | ⑩ 地域社会への貢献 |
| ③ 資産管理と機密管理 | ⑦ 迅速透明なコミュニケーション | ⑪ 贈答・接待について |
| ④ 知的財産権の尊重 | ⑧ オープンでフェアな取引 | |

■社内報



Social Report Index



社員との関わり

1. 人事機能方針
2. 人材育成への取組み
3. 東海理化学園（機械加工科、電子機器科）
4. 安心して働ける職場づくり
5. 安全活動の概要
6. ダイバーシティ（多様性）活動
7. 労働組合との調和



社会との関わり

1. 活動方針
2. 愛知駅伝への協賛・運営協力
3. チャリティー・ヘルシメニユーの提供
4. 構内での障がい者施設
手作り製品の販売
5. 新入社員の社会貢献活動体験教育
「ふれあい活動」の実施



お客様との関わり

1. 品質保証活動の基本
2. 海外事業体連絡会での表彰
3. グローバルでの重大不具合の未然防止活動
4. 設計の狙い通りの製品を工程で造り込むための筋通し活動
5. 市場で発生した不具合の早期発見（ED）・早期解決（ER）の取組み



仕入先様との関わり

1. 調達基本方針
2. 仕入先様との連携強化
3. 仕入先様と連携した災害未然防止活動
4. 紛争鉱物への対応

