

経営理念
(P.2参照)

社員行動指針

環境
マネジメント
(P.21参照)

社会活動

■東海理化
ステークホルダー(利害関係者)

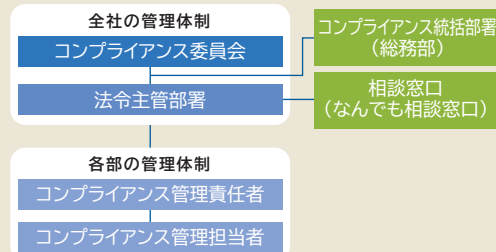


ステークホルダーの皆さまの信頼と期待に応える
継続的な取組みを行っています。

コンプライアンス

経営理念において「社会の一員として、法と倫理を遵守し自然・地域と共生する企業をめざす」ことを宣言し、法に留まらず、倫理、社会の期待に応えることを含めてコンプライアンス活動を進めています。コンプライアンスに関する重要施策などを検討するためにコンプライアンス委員会を設置しております。また、日常の活動を支えるために法令主管部署を設け、各部にコンプライアンス管理責任者／管理担当を設置することで、職場に適した活動が継続的に行われるようにしています。

■組織・体制図



社員行動指針

社会の期待に応え、信頼される企業となるためには、社員一人ひとりが自覚と誇りを持って行動することが不可欠と考え、2001年に社員行動指針を策定いたしました。社会の環境を踏まえ2013年度に全面改訂を検討し、この度2014年4月に改訂版を全社員に配布しました。改訂を契機に指針のさらなる浸透を図っていきます。

■社員行動指針

- ① 個人の尊重
- ② 社会のルールの遵守
- ③ 資産管理と機密管理
- ④ 知的財産権の尊重
- ⑤ 客先との関係
- ⑥ 安全
- ⑦ 迅速透明なコミュニケーション
- ⑧ オープンでフェアな取引
- ⑨ 自然環境の保護
- ⑩ 地域社会への貢献
- ⑪ 贈答・接待について



社員との関わり

1. 人事機能方針
2. 人材育成への取組み
3. 安心して働ける職場づくり
4. 安全活動の概要
5. ダイバーシティ(多様性)活動
6. 労働組合との調和
7. 地域や家族との橋渡し



社会との関わり

1. 活動方針
2. チャリティー・ヘルシーメニューの提供
3. 構内での障がい者施設手作り製品の販売
4. 新入社員の社会貢献活動体験教育「ふれあい活動」の実施
5. B-1グランプリ in 豊川への協賛



お客様との関わり

1. 品質保証活動の基本
2. 設計の狙い通りの製品を工程で造り込むための筋通し活動
3. グローバルでの重大不具合の未然防止活動
4. 市場で発生した不具合の早期発見・早期解決の取組み



仕入先様との関わり

1. 調達基本方針
2. 仕入先様との連携強化
3. 仕入先様と連携した災害未然防止活動
4. 紛争鉱物への対応

