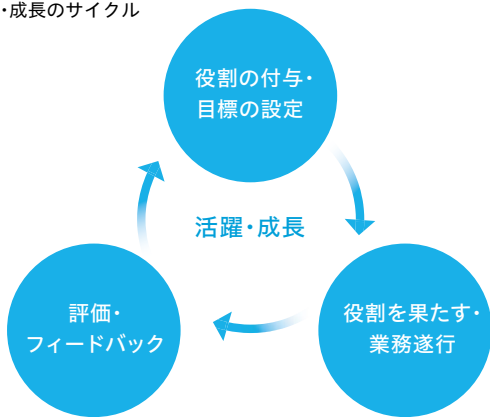


# 人財育成

## 人財育成への取り組み

従業員一人ひとりが能力を最大限発揮できるよう、職場の上司と部下による年3回の定期面談や、階層別教育・職能別教育・職場別教育の3本柱からなる各種教育の実施を通じて、「活躍・成長のサイクル」をしっかり回します。とりわけ、階層別教育においては、上位の役割資格に相当するスキル・マインドを身に付けるための「準備研修」を新設し、昇格後のスムーズな役割発揮につなげています。また、在籍する従業員に対し、リスキルの機会を提供しています。具体的には、市場ニーズに合わせ、ソフト化に対応するスキルを習得することで、活躍の場を拡大し、本人と会社の成長を実現していきます。それに伴い、東海理化学園の教育カリキュラムもソフト重視へ転換を図っています。

### ■ 活躍・成長のサイクル



### ■ 2021年度の主な研修実績

研修名	実施時期	研修期間	参加人数	対象
新入社員研修	2021年4月	1ヶ月	150名	新入社員
準備研修(上級職/主任職/指導職)	2021年6月-12月	7日	315名	主任職・指導職・担当職3
2年目社員問題解決研修	2021年12月	1日	102名	2年目社員
ブラザーシスター研修(問題解決)	2021年6月-7月	2日	81名	新入社員のブラザーシスター
海外赴任内定者向け語学研修	通年	最大80時間	34名	海外赴任内定者

## 東海理化学園

東海理化学園は、職業能力開発促進法に基づく企業内職業訓練校です。

「グローバル化」「独自コア技術の追求」「世界トップレベル品質の提供」の実現をめざし、ここから世界へ飛翔する人財を育成します。

また、将来の東海理化学の『核』になるべく、「チャレンジマインド」「企業人としてのモラル」「職場のニーズに対応できる技術・技能」を兼ね備えた、心・技・体ともに優れた人財育成をしています。



### 東海理化学園 教育方針

合理的、科学的な考えや、基礎知識の習得と技能を養成する

働く喜びと創造性豊かな活力溢れる人間性を養成する

学習や体験を通じて規律ある明るく健康な心身を鍛錬する

## 技能系従業員教育

卓越した専門スキルを提供し、業界トップレベルのモノづくり品質を達成するために必要な“東海理化学コア技能”の伝承とレベルアップを図り、職場の軸となる人財育成を支援しています。

そのために、学園生への技能教育と経験を積んだ従業員への技能強化、技能土育成の取り組みを行っています。

### ■ 受講人数(2021年度)

国内	国内関係会社	海外事業体	合計
520名	178名	0名(自粛中)	698名

### 「あいちの名工」表彰

技能者に対する社会一般の認識を高め、技能者の社会的地位および技能水準の向上を図るため、県内の事業所に勤務し、優れた技能を持ち、その技能を通じて社会に貢献された方を「愛知県優秀技能者(あいちの名工)」として表彰。2021年度は当社から3名が表彰され、今回の受賞者を含め65名が、「あいちの名工」に選ばれています。



左から中島 信幸(豊田生技室)、林 健太郎(生技管理部)、北川 睦(設備工機部)、二之タ社長