

## 社員との関わり

# 社員一人ひとりが安全で健康に働ける 職場環境の整備を進めています

雇用・就業の機会均等を推し進めるとともに、業界でもレベルの高い知識や技術を持った人材の育成を計画的・体系的に進めています。また、メンタルヘルスなど社員の健康の保持・増進活動にも積極的に取り組み、社員一人ひとりが安全で、健康的に働ける職場環境の整備を進めています。

### 人事制度の 基本方針

1

#### 制度の公開

人事諸制度をオープンにし、  
上司・部下が同じ認識に  
立ちます。

2

#### 能力・成果重視

年功や過去の成績でなく、  
直近の能力・成果を  
重視します。

3

#### チャレンジ重視

チャレンジする人を  
積極的に支援します。

## 人材育成への取り組みを進めています

### 能力開発のための教育

社員の能力開発のため、階層別教育・職能別教育・職場別教育の三本柱で、効果的な教育や研修を計画的に行っています。また、海外事業体からの研修生の受入にも取り組んでいます。

#### 階層別教育

各等級・役職に求められる知識・能力の向上に向け、新入社員教育・新任昇格者研修・問題解決研修などの教育を実施しています。



▲新入社員教育(安全教育)



▲新入社員教育(社会貢献活動)

#### 職能別教育

各職場機能の維持・向上に必要な専門知識・技術・技能の教育や自己啓発の支援を実施しています。



▲海外研修生受入教育



▲英語学習法セミナー

#### 職場別教育

各職場で職務遂行能力向上のため、OJT(職場内訓練)の推進及び職場内専門教育を実施しています。



▲小集団活動教育



▲グリーンス教育

# 多様な人材の活躍による競争力向上

## ダイバーシティの推進

企業が成長し、発展し続ける為に不可欠な取り組みとして、ダイバーシティを推進しています。多様な人材の多様な価値観を尊重し、社員一人ひとりが個人の能力を生かし、活躍できる環境の整備に取り組んでいます。

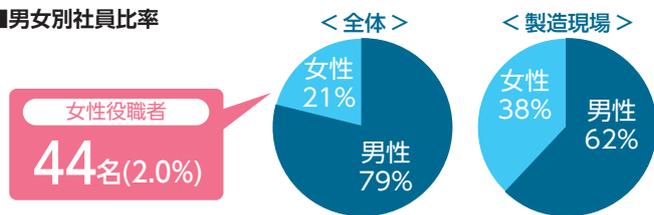
製造現場では、多くの女性が活躍しており、役職者への登用も進んでいます。仕事と家庭の両立支援として、育児・介護休職制度や育児・介護短時間勤務制度についても法を上回る内容を設定しており、男性も含め、多くの社員が利用しています。

また毎年、会社で働くお父さんお母さんの様子を知ってもらおうと「オープンハウス」も開催し多くの家族が参加しております。定年退職後の就労支援や障がい者の雇用促進についてもさらなる取り組みを推進していきます。



▲オープンハウス

### ■男女別社員比率

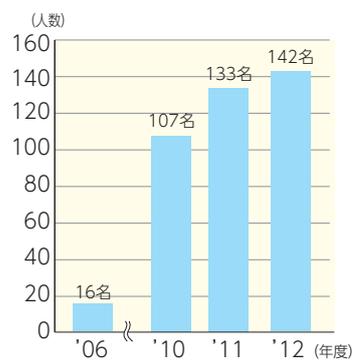


### ■子育てサポート企業

仕事と子育ての両立を図る上で必要となる雇用環境を整備してきたことが認められ2008年に「次世代育成支援対策推進法」認定マーク(くるみん)を取得しています。



### ■育児短時間勤務利用状況



# 安心して働ける職場づくり

社員の安全と健康を保持し、快適な職場環境を維持していくことを基本に、安全衛生活動を推進し、安全衛生基本方針のもと、安全・安心な職場づくりに取り組んでいます。

### 安全衛生基本方針

- 1 安全は全てに優先
- 2 ルールを守ることは安全の基本
- 3 健康は自分で守る宝物
- 4 「災害ゼロ」は私達の願い

### 主な取り組み事項

- 安全確保のための点検活動
- 安全意識高場の活動
- 快適な職場環境づくり活動
- 有害物質を取扱う職場の環境改善活動
- 心と体の健康づくり活動

### スローガン

安全は全てに優先、  
「災害0」は私たちの願い

## 衛生管理活動

快適な職場環境づくりのために、有害な化学物質の管理・低減および定期的に作業環境測定を行い、騒音・粉じん等の改善に努めています。

また、有所見者への指導の実施や労働衛生月間での衛生啓蒙活動を実施しています。

そのほかメンタルヘルス活動として、メンタル疾患予防のためのメンタルヘルス教育や、メンタル休務者の職場復帰支援を実施しています。



▲産業医による健康講話



▲ヘルシーメニューの提供

## 安全活動の概要

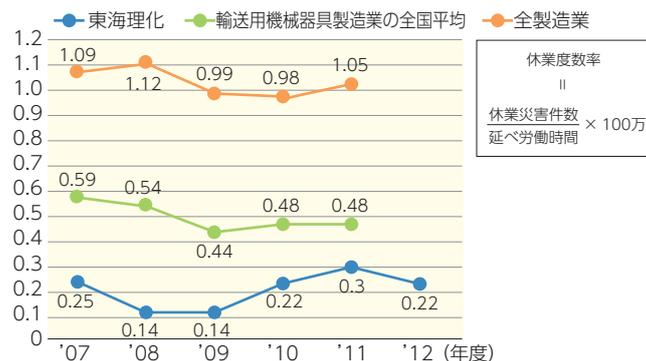
### 重大災害防止活動

安全の基本に立ち戻り、重大災害に結びつく可能性のある作業の洗い出しと、作業の安全を確保する活動を進めています。

### 安全人間づくり

社員の安全に対するレベルアップを目指し、体感型の教育や危険予知(KY)活動などを実施しています。ルールを守る人、キケンを感じ安全行動が取れる人の育成を進めています。

### ■安全成績(休業度数率)の推移



### 主な安全確保のための点検活動

- ① 各工場の類似職場スタッフによる工場間相互交流会
- ② 職場安全パトロール
- ③ リスクアセスメント活動
- ④ 新規設備導入時の安全点検
- ⑤ トップによる安全点検



▲トップによる点検



▲工場間相互交流会



▲危険予知活動



▲安全強調月間朝びら配布



▲海外建設現場の安全点検



▲安全道場での教育

### 主な安全意識の高揚活動

- ① 危険予知(KY)活動
- ② ヒヤリハット提案活動
- ③ 安全体感教育
- ④ 安全強調月間の安全啓蒙活動

### 安全体感教育



座学では伝わりにくい災害の怖さを、五感を通じて感じていただく体感型教育をとり入れています。

## ※ 活きたBCPをめざします

※BCP(Business Continuity Plan:事業継続計画)

### BCPの策定

人命を第一に、大切なリソースを守り、事業継続に向けた計画を策定しています。『事前対策、災害発生後の行動指針明確化』の2本柱で活動を推進しています。

### BCPの訓練と改善

活きたBCPをめざし、定期的に災害を想定した実地訓練を行っています。対策組織・手順書等が実際に機能するかを検証・改善を行い、事業継続能力の向上を図っています。



▲AEDを使用した心肺塑性訓練



▲生産復旧対応訓練