

人材育成・労働安全への取り組み

雇用・就業の機会均等を推し進めるとともに、業界でもレベルの高い知識や技術を持った人材の育成を計画的・体系的に進めています。また、メンタルヘルスなど社員の健康の保持・増進活動にも積極的に取り組み、社員一人ひとりが安全で、健康的に働ける職場環境の整備を進めています。

人事制度の
基本方針

① 制度の公開

人事諸制度をオープンにし、上司・部下が同じ認識に立ちます。

② 能力・成果重視

年功や過去の成績だけでなく、直近の能力・成果を重視します。

③ チャレンジ重視

チャレンジする人を積極的に支援します。

人材育成

能力開発のための教育

社員の能力開発のため、階層別教育・職能別教育・職場別教育の三本柱で効果的な教育や研修を計画的に行っています。また、海外事業体から研修生を受入れて随時、研修を行っています。

階層別教育

各等級・役職に求められる知識・能力の向上に向け、新入社員教育・新任昇格者研修・問題解決手法研修などの教育を実施しています。



新入社員教育

研修課題について、グループごとに討議を行って改善案をまとめ、結果を発表しています。

職能別教育

会社各機能の維持・向上のために必要な専門知識・技術・技能の教育および自己啓発を実施しています。



海外研修生向け生技技能教育

金型・設備保全、樹脂成形教育を年間10名が受講し、固有技能の向上と技能者育成をはかっています。

職場別教育

各職場で職務遂行能力向上のためOJT（職場内訓練）を推進しています。



部下育成、専門知識修得教育等

職場ごとに、上司や専門の担当者が講師となって、各種の教育が計画的に行われています。

安全管理

安心して働ける職場づくり

社員一人ひとりが安心して働けるよう、安全で健康的な職場環境づくりに積極的に取り組んでいます。

安全衛生基本方針

- 1 安全は全てに優先
- 2 ルールを守るとは安全の基本
- 3 健康は自分で守る宝物
- 4 「災害ゼロ」は私達の願い

「労働災害の撲滅」をめざし、「安全確保のための点検活動」と「安全意識の高揚活動」を中心に活動を行っています。

また、「重大災害防止活動」を推進して、安全作業の徹底を図っています。

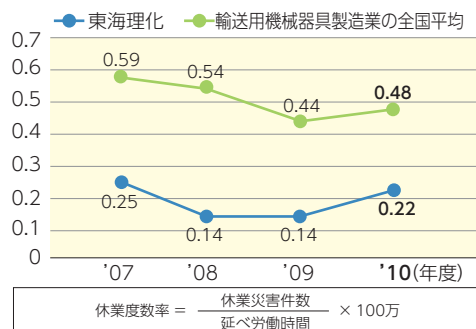
主な安全確保のための点検活動

- ①各工場の類似職場スタッフによる工場間相互交流会
- ②職場安全パトロール
- ③リスクアセスメント手法を用いたリスクの低減
- ④新規設備導入時の安全点検

主な安全意識の高揚活動

- ①危険予知 (KY) 活動
- ②ヒヤリハット提案活動
- ③安全体感教育
- ④安全衛生ニュースの毎月発行
- ⑤安全強調月間中の安全啓蒙活動

■安全成績 (休業度数率) の推移



▲工場間相互交流会



▲安全体感教育

衛生管理

衛生活動・健康づくり活動

快適な職場環境づくりのために、有害な化学物質の管理・低減および定期的な環境測定を行い、騒音・粉じん等の改善にも努めています。さらにタバコの分煙・禁煙活動の推進にも継続的に取り組んでいます。また、社員一人ひとりの心と体の健康づくりの支援も行っています。

主な心と体の健康づくり支援

- ①健康診断の実施および有所見者への指導
- ②メタボリックシンドローム対象者への支援
- ③メンタル予防のためのメンタル教育の実施
- ④メンタル休務者の職場復帰支援の実施
- ⑤労働衛生月間中の衛生啓蒙活動



▲労働衛生を啓蒙するピラを配布



▲衛生啓蒙活動